

RECRUTER DES SALARIES : ATTIRER, EMBAUCHER ET FIDELISER

Les clés de la réussite

Objectifs

1. Travailler sur l'image que renvoie notre entreprise : climat social, ambiance et lieu de travail.
2. Apprendre à mener un processus de recrutement.
3. Découvrir des méthodes et outils pour accueillir, accompagner et fidéliser ses salariés.

Programme

Matin 9h30-13h00

- Tour de table des préoccupations des stagiaires.
- Echanges, réflexions autour des nouvelles attentes des travailleurs actuels, les sources de motivation et démotivation.
- Présentation du système de fonctionnement d'un groupe et de développement du processus humain, destiné à développer la collaboration et la performance des groupes dans une dynamique gagnant-gagnant.
- Présentation d'outils de communication et de différents axes de gain de temps en exploitation et actions pour améliorer le bon fonctionnement d'un groupe (lean management).
- Discussion autour des objectifs du management, des différentes formes de manager selon le profil, les compétences et motivations des salariés

Après-midi 14h15-17h15

- Définir les besoins, contenu du poste, compétences, qualifications, type de contrat, savoirs-faire et savoirs-être.
- Rédiger l'offre et la diffuser, mener les entretiens, et intégrer les candidats : présentation et échanges autour de différentes méthodes et outils.
- Echanger autour de « trucs et astuces » pour entretenir une relation gagnante avec ses salariés.

★ Prérequis

Pas de prérequis

Compétences visées

Acquérir des compétences en gestion des ressources humaines et en organisation du travail pour mieux travailler.

Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement

Matin et après-midi en salle (paperboard et feutres, vidéoprojecteur, ordinateur).

Ingénieur conseil BTPL, Accompagnateur accrédité par GAEC ET SOCIETES pour accompagner les stagiaires

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et d'en apprécier le résultat

Participation aux exercices et mise en pratique en cours de journée.

Méthode

Alternance entre exposé et échanges participatifs avec les élèves.

Visite d'une exploitation avec échanges participatifs des élèves, analyse et propositions de pistes d'amélioration par les stagiaires.

Evaluation

Evaluation écrite en individuel à la fin de la journée de formation.

Durée/Date/lieu

Durée

7 heures

Date

A définir avec le groupe

Lieu

A définir selon le groupe

Ce programme est à titre informatif. Chaque action de formation est co-construite avec vous pour répondre à vos besoins réels. Dates à fixer ensemble

Public

Producteurs laitiers

Animation

Ingénieur Conseil BTPL, Accompagnateur accrédité par GAEC ET SOCIETES pour accompagner les stagiaires

Coût

Financement pris en charge par VIVEA si à jour de vos cotisations MSA

Accessibilité

 Nous accueillons tout type de public et sans distinction. Cependant, si vous êtes en situation de handicap quel qu'il soit, afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et nous assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, vous pouvez nous contacter au 02 43 28 65 77 ou par mail à btpl.lemans@btpl.fr



 02 43 28 65 77

 btpl.lemans@btpl.fr

 www.btpl.fr

