

Améliorer le management de son équipe pour de meilleures performances globales de son exploitation

Objectifs

1. Développer la confiance en soi, s'appuyer sur le meilleur de soi-même
2. Comprendre les notions de communication entre les personnes, les différences de fonctionnement pour mieux communiquer
3. Savoir comment adopter une posture réflexive générative de discernements avant, pendant et après l'action.
4. Découvrir et expérimenter la méthode du co-développement qui permet de prendre du recul par rapport à une situation

Programme

Après-midi 1^{er} jour - 13h45 - 17h15 - En salle

- Tour de table pour connaître la situation et difficultés, problématiques de chacun
- Expression des stagiaires sur :
 - Ses atouts et points de vigilance pour diriger un collectif travail
 - Ce que je suis de meilleur et comment s'appuyer sur le meilleur de soi-même
- La posture du leader pour une bonne dynamique de groupe : autorité, confiance, inclusion, influence, ouverture...
- Comment penser « une tête au-dessus de soi-même » pour adopter une posture réflexive

Matin 2^{ème} jour - 9h30 - 12h45 - En salle

AMELIORER SES PRATIQUES DE MANAGEMENT

- Les bases de la communication avec un salarié : moyen, méthodes, outils, technique d'influence
- La gestion des émotions et la prise en compte des besoins dans la relation employeur-salarié.
- Entretenir durablement la relation employeur-salarié : place des entretiens annuels et professionnels.
- Règles de co-développement pour la séance d'initiation

Après-midi 2^{ème} jour - 13h30 - 17h15 - En exploitation

Visite de l'exploitation sous l'angle du management, de l'organisation du travail et de la fidélisation. Echanges avec le groupe. Débriefing avec le groupe sur les points forts de l'exploitation et propositions de pistes d'amélioration pour la gestion des ressources humaines et la fidélisation de ses collaborateurs

★ Prérequis

Pas de prérequis

Compétences visées

Acquérir des compétences en management des salariés agricoles.

Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement

En salle (paperboard et feutres, vidéoprojecteur, ordinateur) et en exploitation (après-midi du 2^{ème} jour.

Ingénieur conseil BTPL

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et d'en apprécier le résultat

Participation aux exercices et mise en pratique en cours de journée.

Méthode

En salle : Alternance entre exposé et échanges participatifs avec les élèves.

En exploitation : Mise en situation et échanges participatifs avec les élèves

Evaluation

En fin de formation, évaluation écrite en individuel.

Durée/Date/lieu

Durée

10 h 30

Date

A définir avec le groupe

Lieu

A définir selon le groupe

Ce programme est à titre informatif. Chaque action de formation est co-construite avec vous pour répondre à vos besoins réels. Dates à fixer ensemble.

Public

Producteurs laitiers

Animation

- Formateur : un Ingénieur Conseil BTPL
- Intervenant extérieur

Coût

Financement pris en charge par VIVEA si à jour de vos cotisations MSA

Accessibilité

 Nous accueillons tout type de public et sans distinction. Cependant, si vous êtes en situation de handicap quel qu'il soit, afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et nous assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, vous pouvez nous contacter au 02 43 28 65 77 ou par mail à btpl.lemans@btpl.fr



☎ 02 43 28 65 77

✉ btpl.lemans@btpl.fr

💻 www.btpl.fr